

CRITERIS SELECTIUS PER COBRIR UN LLOC L03320001 (abans L0243004) OFICIAL PRIMERA DE MANTENIMENT DE LA FUNDACIÓ PER ALS ESTUDIS SUPERIORS DE MÚSICA I ARTS ESCÈNIQUES DE LES ILLES BALEARS (FESMAE-IB)

1. CARACTERÍSTIQUES DE LA PLAÇA I TIPUS DE CONTRACTE

1. 1. Càrrec: Oficial primera de Manteniment de la Fundació per als Estudis Superiors de Música i Arts Escèniques de les Illes Balears (FESMAE-IB)

1. 2. Nombre de places convocades: 1.

1. 3. Tipus de contracte: Interinitat per lloc vacant a temps complet fins a la cobertura definitiva de la plaça. Categoria D, Oficial 1ª manteniment (L0243004)

1. 4. Funcions: tindrà encomanades les funcions següents:

1. Assistència al cap de manteniment de la Fundació.
2. Organització del magatzem i taller.
3. Trasllat de material, instruments, mobiliari, etc.
4. Realitzar operacions de manteniment, muntatge i reparació de elements de les instal·lacions, garantint el seu funcionament.
5. Feines de fusteria, fontaneria, electricitat i petites reparacions de picapedrer en general
6. Altres tasques que sorgeixin puntualment: reparacions urgents de qualsevol tipus, trasllat o muntatge de mobiliari en sales, etc.
7. Realització d'actes i esdeveniments als auditoris i sales que tinguin una dificultat tècnica moderada.
8. Donar suport als tècnics d'espectacles en les tasques d'il·luminació, so, espectacles, muntatge d'audiovisuals i escenaris als auditoris i sales dels centres així com a espais exteriors.
9. Canvis, reparacions menors i modificacions d'instal·lacions d'il·luminació i so.
10. Altres que es puguin encomanar dins l'àmbit d'aquesta plaça.
11. Les tasques es podran efectuar a qualsevol dels centres de la FESMAE a la ciutat de PALMA, segons les necessitats del servei.

1.5. Sou: segons les taules salarials vigents de la fundació.

Lloc	Grup	SOU BASE	C. DED ESP.	C. DIF. TECNI.	C. HOR. ESP.	C. PENOSI	C. RESP.	TOTAL COMPL.	ANUAL s/ C. Pers.
L03320001 (abans L02430004)	D	1.058,13	50,00	150,00	60,00	75,00	0	335,00	20.542,57(*)

(*) Exclòs el possible l'increment del 2% de la retribució previst a l'article 12.1.a de la Llei 5/2021, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2022. Si l'increment es aprovat pel Patronat de la Fundació, s'adequarà la retribució en la mesura que aprovi el patronat.

1. 6. Horari: Treball per torn, en una jornada 37,5 hores setmanals, distribuïdes majoritàriament de dilluns a divendres de 08.00 a 22.00 i dissabtes al de les 08.00 a les 14.00. Les tasques es podran desenvolupar a qualsevol dels dos centres de Palma de la FESMAE, en funció de les necessitats del servei.

2. PROCEDIMENT

1. Convocatòria pública al SOIB
2. Posteriorment la fundació contactarà per correu electrònic, a tots els aspirants i els facilitarà accés a un formulari en línia perquè aportin tota la documentació necessària per avaluar els mèrits dels aspirants.
3. Valoració dels currículums dels candidats. Es descartaran tots els aspirants que no puguin justificar un mínim d'experiència exercint funcions de naturalesa o de contingut tècnic anàlegs a les de la plaça.
4. Els candidats que hagin superat el punt 3 i que hagin obtingut una puntuació no inferior en més d'un punt respecte al candidat millor valorat, seran convocats a l'entrevista personal per valorar les seves aptituds i els coneixements en relació a la plaça convocada.
5. Adjudicació de la plaça al candidat que obtingui la millor puntuació

3. ÒRGAN DE SELECCIÓ

L'òrgan de selecció estarà format per les següents persones amb indicació del lloc de treball/categoria que ocupen:

- Josep F. Palou Esteva, director acadèmic i president de l'òrgan de selecció, o persona en la que delegui
- Francisco García Antolí, Cap d'administració.
- Francisco Javier Castro Bordoy, Cap de Manteniment.

4. REQUISITS

- Títol graduat en educació secundària, o graduat escolar; Tècnic de grau mitjà corresponent a cicles formatius de grau mitjà o tècnic especialista o formació professional de primer grau.
- Certificat de Català B1

5. VALORACIÓ DELS MÈRITS

La valoració dels mèrits es farà d'acord el barem que s'especifica a continuació i que s'estructura en tres blocs:

- a) Experiència professional
- b) Cursos de formació
- c) Entrevista personal

a) Experiència professional (màx. 50 % de la puntuació global).

Només es valoraran els serveis prestats a qualsevol administració pública o empresa privada, exercint funcions de naturalesa o de contingut tècnic anàlegs a la de la plaça: 0,10 punts per mes treballat.

La puntuació màxima en aquest apartat és de 5 punts.

b) Formació (màx. 40 % de la puntuació global).

Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament quan el seu contingut estigui relacionat directament amb les funcions del lloc de feina al qual s'opta.

La valoració dels cursos serà la següent:

- Cursos de 20 a 30 hores: 0,5 punts per curs.
- Cursos de 31 a 60 hores: 1 punt per curs.
- Cursos de 61 a 120 hores: 2 punts per curs.
- Cursos de 121 a 200 hores: 3 punts per curs.
- Cursos de 201 a 300 hores: 4 punts per curs.
- Català B2 o superior: 0,25 punts

La puntuació màxima en aquest apartat és de 4 punts.

c) Entrevista personal (màx. 10 % de la puntuació global).

En l'entrevista personal es valoraran els aspectes següents:

- Preguntes de caràcter tècnic: electricitat, aire condicionat, us i maneig d'eines, normes de seguretat.
- Iniciativa i Motivació
- Capacitat de treball en equip

La puntuació màxima en aquest apartat és de 1 punt.

6. DESEMPAT

Els criteris en cas de empat son els següents, per ordre de prelación:

- a) La persona que obtengui la puntuació més alta en l'experiència professional
- b) La persona que hagi obtingut la puntuació més alta en la formació